

総合評価の技術提案（担い手の育成・確保に関する提案）

静岡市では、少しでも多くの人に建設業の担い手となってもらえるよう、多くの工事現場で以下のような担い手確保・育成事業に取り組んでいます。この取り組みを通じて、すべての企業に担い手育成・確保の取組が普及していくことを期待しています。

1. 技術提案（担い手育成・確保）・・・競争

総合評価方式において、担い手育成・確保を考慮した事業の提案を求めています。

2. 建設現場の見える化（イメージアップ）・・・発注者指定

一定規模の工事に現場環境改善費を計上し、担い手育成・確保の取組を実施しています。

3. 現場の創意工夫・・・任意

施工業者による立案のもと、担い手確保・育成へ取り組んでいただいています。

上記のように、業者間の競争によるもの、市から指定するもの、施工業者の任意によるものと、取組レベルを3段階に分けて実施しています。

特に、1. 技術提案（担い手育成・確保）事業では、提案内容の競争を通して企業側にも担い手育成・確保が大切であるという意識を持ってもらい、民間の技術力を効果的に活用した就業者の増加につなげていきます。

これまでに5件の工事について実施し、各企業からの担い手育成・確保に関する技術提案の審査・評価を行いました。

うち2件の工事について、「しずおか建設まつり」に出展するなど技術提案に基づく事業を実施しました。3件の工事についても、今後、実施していく予定です。



最新建設技術体験
(パワーアシストスーツ装着)



ゲリラ豪雨体験